

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ของคณะทำงาน
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.ธพส.)
ประจำปี 2566

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำสั่งคณะกรรมการศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน (ศปท.ธพส.)	2
โครงสร้างคณะกรรมการศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน (ศปท.ธพส.)	4
ส่วนที่ 1	
ผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่	6
ส่วนที่ 2	
• ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ธพส. ประจำปี 2566	8
ส่วนที่ 3	
• การประชุมคณะกรรมการศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน (ศปท.ธพส.) ประจำปี 2566	10
• สรุปการประชุมคณะกรรมการศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน (ศปท. ธพส.)	12
- การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการฯ	
- การพิจารณาวาระการประชุม	
ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน / ข้อเสนอแนะ	13

คำสั่งคณะกรรมการศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน (ศปท.อพส.)



บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
DHANARAK ASSET DEVELOPMENT CO.,LTD.

คำสั่งบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
ที่ 078/2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน

เพื่อร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ภายใต้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570) ระยะเวลา 5 ปี อย่างเป็นรูปธรรมในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ภายใต้กรอบแนวทางการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2566 จึงอาศัยอำนาจตามระเบียบบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัดว่าด้วยอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ และผู้รักษาการแทน พ.ศ. 2548 ยกเลิกคำสั่งบริษัทฯ ที่ 203/2563 ลงวันที่ 25 กรกฎาคม 2563 และแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. องค์ประกอบ

1.1 นายธีธัช สุขสะอาด	ประธานคณะกรรมการ
1.2 นางสาวกุสุมา ทรงผาสุก	คณะกรรมการ
1.3 นายไพบุลย์ พลประจักษ์	คณะกรรมการ
1.4 นางสาวชวตา เสนีวงศ์ ณ อยุธยา	คณะกรรมการ
1.5 นายนิกรณ์ ณ ลำพูน	คณะกรรมการ
1.6 นางพรณี นิตีศรีวุฒิ	คณะกรรมการ
1.7 นางสาวกศพร ช้อนทอง	คณะกรรมการ
1.8 นายศิริภูษิ์ ปธานะพานิช	คณะกรรมการ
1.9 นายธนพัฒน์ ชยศิริรัตน์	คณะกรรมการ
1.10 นายรัฐภพ พงศ์ชัยประทีป	คณะกรรมการ
1.11 นางสาววรรณ พุกเจริญ	คณะกรรมการ
1.12 นายเอกลักษณ์ อ่อนสะอาด	คณะกรรมการ

- | | |
|--------------------------|--------------------------|
| 1.13 นายพฤต จันทร์เจริญ | เลขานุการคณะทำงาน |
| 1.14 นางสาวศนิดา เพ็งศรี | ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน |
| 1.15 นายจิตรักษ์ พรธนา | ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน |

2. อำนาจหน้าที่

2.1 ด้านการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

2.1.1 เสนอแนะแนวทางหรือวางมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติผิดมิชอบต่อกรรมการผู้จัดการ

2.1.2 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อพส. เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐตลอดจนนโยบายของรัฐบาล เพื่อนำเสนอต่อกรรมการผู้จัดการ

2.1.3 เสนอแนะแนวทางเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการรับข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต

2.1.4 ติดตามผลการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการรายงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเสนอต่อกรรมการผู้จัดการ และหรือหน่วยงานภายนอก

2.1.5 ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

2.2 ด้านการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

2.2.1 เสนอแนะแนวทางจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมต่อกรรมการผู้จัดการ

2.2.2 เสนอแนะแนวทางและให้คำปรึกษาทางจริยธรรม เพื่อปลูกฝังค่านิยมและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหาร มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน

2.2.3 เสนอแนะแนวทางในการปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศนวัฒนธรรมที่จะทำให้ อพส. เป็นองค์กรที่โปร่งใส มีธรรมาภิบาล และมีความรับผิดชอบปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.2.4 ติดตามผลการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการรายงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเสนอต่อกรรมการผู้จัดการ และหรือหน่วยงานภายนอก

2.2.5 กำกับดูแลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

2.2.6 เสนอแนะแนวทางการดำเนินการในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อกรรมการผู้จัดการ เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันและมีประสิทธิภาพ

2.2.7 เสนอแนะแนวทางการส่งเสริมและยกย่องผู้ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจ และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคลากรของ ธพส.

2.2.8 ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 25 เมษายน 2566



(นายนาฬิกาอดิภัค แสงสนิท)

กรรมการผู้จัดการ

25/4/2566 12:50:02

62002250121100125248

โครงสร้างคณะกรรมการศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน (ศปท.รพส.)



นายธีรัช สุขสะอาด
รองกรรมการผู้จัดการ
ประธานคณะกรรมการ



นางสาวกุสุมา ทรงผาสุก
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการ



นายไพบุลย์ พลประจักษ์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการ



นางสาวชวดา เสนิงวงศ์ ณ อยุธยา
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายดิจิทัล

คณะกรรมการ



นายนิกรณ ณ ลำพูน
ผู้อำนวยการอาวุโส
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการ



นางพรณี นิตีรकुตมิ
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายแผนและ
บริหารความเสี่ยง
คณะกรรมการ



นางสาวกคพร ช้อนทอง
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหาร
อาคาร
คณะกรรมการ



นายศิริรุกข์ ปธานะพานิช
รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการตลาด
คณะกรรมการ



นายรัตนพัฒน์ ชยุติรัตน์
ผู้จัดการอาวุโส ส่วนช่วย
อำนาจการ
คณะกรรมการ



นายรัฐภพ พงศ์ชัยประทีป
ผู้จัดการ ส่วนนิติกรรมสัญญาและวินัย
คณะกรรมการ



นางสาววรพรรณ พุกจรรุณ
ผู้จัดการ ส่วนกำกับดูแลกิจการที่ดี
คณะกรรมการ

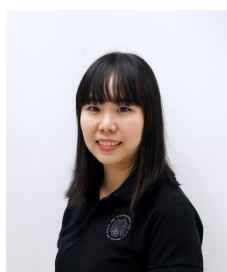


นายเอกลักษณ์ อ่อนสอด
ผู้จัดการ ส่วนพัสดุและจัดซื้อจัดจ้าง
คณะกรรมการ

โครงสร้างคณะกรรมการศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน (ศปท.ธพส.)



นายพตม จันทรเจริญ
เจ้าหน้าที่ชำนาญการ
ส่วนกำกับการปฏิบัติงาน
คณะกรรมการและเลขานุการ



นางสาวดนิดา เฟ่งศรี
เจ้าหน้าที่ชำนาญการ
ส่วนนิติกรรม คดีและวินัย
คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ



นายจันทรักษ์ พรรณา
เจ้าหน้าที่ชำนาญการ
ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ส่วนที่ 1 ผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่

อำนาจหน้าที่	ผลการดำเนินงานตามหน้าที่
1. ด้านการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	
1.1 เสนอแนะแนวทางหรือวางมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	ดำเนินการตามแผน (จัดทำนโยบายและแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง)
1.2 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ธพส. เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐตลอดจนนโยบายของรัฐบาล	ดำเนินการตามแผน (จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ธพส. ประจำปี 2567)
1.3 เสนอแนะแนวทางเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการรับข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต	มีการเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนจำนวน 11 ช่องทาง
1.4 ติดตามผลการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องรวมถึงการรายงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีการรายงานสรุปเรื่องร้องเรียนต่อกระทรวงการคลัง (ศปท. กค.) และระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ สำนักงาน ป.ป.ท.
1.5 ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย	เป็นหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนตามหลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน
2. ด้านส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม	
2.1 เสนอแนะทางจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	
2.2 เสนอแนะแนวทางการปลูกฝังค่านิยมและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหารมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	ผู้แทน ศปท.ธพส. เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ศปท.
2.3 เสนอแนะแนวทางในการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์วัฒนธรรมที่จะทำให้ ธพส. เป็นองค์กรที่โปร่งใส มีธรรมาภิบาล และมีความรับผิดชอบต่อปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เข้าร่วมโครงการองค์กรโปร่งใส และดำเนินการตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
2.4 เสนอแนะแนวทางในการพิจารณา ทบทวน ปรับปรุงประมวลจริยธรรมของ ธพส. ตามความจำเป็นและเหมาะสม	มีการทบทวน (ร่าง) ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ธพส. ให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่ สคร. กำหนด
2.5 กำกับดูแลโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาของโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช.

อำนาจหน้าที่	ผลการดำเนินงานตามหน้าที่
2. ด้านส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม (ต่อ)	
2.6 เสนอแนะแนวทางดำเนินการในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อกรรมการผู้จัดการ เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันและมีประสิทธิภาพ	ดำเนินการตามมาตรการและแนวปฏิบัติ การตรวจสอบความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ ธพส.
2.7 เสนอแนะแนวทางการส่งเสริมและยกย่องผู้ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจ และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคลากรของ ธพส.	มีการจัดทำประกาศรายชื่อพนักงานตัวอย่างในการจัดกิจกรรม CUPIC Day
2.8 ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย	

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ธพส. ประจำปี 2566

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2566	สถานะ	ปัญหา/อุปสรรค/ วิธีแก้ไข	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ
<p>1. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กิจกรรม:</p> <p>1.1 จัดอบรมหลักสูตร “การบรรยายให้ความรู้และสร้างความตระหนักรู้ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน”</p> <p>1.2 ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประจำปี</p>	<p>N/A</p> <p>N/A</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p>
<p>2. โครงการตามแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กิจกรรม:</p> <p>2.1 ประกาศผลพนักงานตัวอย่างที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร</p> <p>2.2 จัดทำสื่อเผยแพร่จริยธรรมทางธุรกิจและจรรยาบรรณผ่าน CG Broadcast</p>	<p>- ประกาศผลพนักงานตัวอย่างที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร ในกิจกรรม CUPID Day 2023 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2566</p> <p>- จัดทำสื่อธรรมภิบาล ไตรมาส 1 จัดทำสื่อธรรมภิบาลประจำไตรมาส 1 เรื่อง ‘SD & ESG’ โอกาสและความท้าทายทางธุรกิจ และเผยแพร่ผ่านทาง Line ข่าวสารจากธพส. ที่มีผู้บริหารและพนักงานเป็นสมาชิก พร้อมเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของบริษัทแล้ว</p> <p>2 จัดทำสื่อธรรมภิบาลประจำไตรมาส 2 เรื่อง ปัจจัยยั่งยืนคืออะไร โดยเผยแพร่ผ่านทาง Line ข่าวสารจากธพส. ที่มีผู้บริหารและพนักงานเป็นสมาชิก พร้อมเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของบริษัทแล้ว</p> <p>3 จัดทำสื่อธรรมภิบาลประจำไตรมาส 3 เรื่อง รายงานความยั่งยืนคืออะไร โดยเผยแพร่ผ่านทาง Line ข่าวสารจากธพส. ที่มีผู้บริหารและพนักงานเป็นสมาชิก พร้อมเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของบริษัทแล้ว</p> <p>4 เรื่อง 5 เทรนด์ความยั่งยืนเตรียมความพร้อมสู่ปีใหม่ 2567</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2566	สถานะ	ปัญหา/อุปสรรค/ วิธีแก้ไข	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ
<p>3. โครงการตามแนวทางการ แสดงเจตจำนงในการบริหารด้วย ความสุจริต กิจกรรม:</p> <p>3.1 รับ/รายงานข้อร้องเรียนเรื่อง การทุจริตของเจ้าหน้าที่ และ รายงานในระบบรายงานข้อ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ สำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>3.2 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ธพส. ประจำปี 2567</p>	<p>- รายงานในระบบรายงานข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ สำนักงาน ป.ป.ท. อย่าง ต่อเนื่อง โดยในปี 2566 ยังไม่มีเรื่อง ร้องเรียนทุจริตของเจ้าหน้าที่ ธพส.</p> <p>-ดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ธพส. ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566</p>	<p>ดำเนินการแล้ว เสร็จ</p> <p>ดำเนินการแล้ว เสร็จ</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>
<p>4. . โครงการตามแนวทางการ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กิจกรรม:</p> <p>4.1 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>4.2 ทบทวนนโยบายต่อต้านการ ทุจริตและนโยบายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>4.3 ทบทวนแนวปฏิบัติแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลการ</p>	<p>- จัดทำประกาศบริษัท ธนารักษ์พัฒนา สินทรัพย์ จำกัด เรื่อง นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และประกาศ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด เรื่อง ขอความร่วมมือในการงดรับ ของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ ฉบับลงวันที่ 15 ธันวาคม 2566 ทั้ง ฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ใน ระบบ E-Saraban</p> <p>- จัดทำทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริต และนโยบายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(1) นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (2) นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบ (3) นโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติในการ จัดการข้อร้องเรียน ฉบับลงวันที่ 1 กันยายน 2566</p> <p>- จัดทำแนวปฏิบัติแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบของผู้ปฏิบัติงาน และ</p>	<p>ดำเนินการแล้ว เสร็จ</p> <p>ดำเนินการแล้ว เสร็จ</p> <p>ดำเนินการแล้ว เสร็จ</p> <p>ดำเนินการแล้ว เสร็จ</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>

ปฏิบัติตามกฎหมายและ กฎระเบียบของผู้ปฏิบัติงาน	เสนอคณะกรรมการ ธพส. พิจารณาให้ ความเห็นชอบแล้ว			
โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2566	สถานะ	ปัญหา/อุปสรรค/ วิธีแก้ไข	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ
5. โครงการตามแนวทางการ ยกระดับธรรมาภิบาลในการ บริหารจัดการ กิจกรรม:				
5.1 การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)	- นำส่งข้อมูลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในส่วนของ OIT แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 30 เมษายน 2566 และ ส่วนการประเมิน IIT และ OIT แล้ว เสร็จเมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2566	ดำเนินการแล้ว เสร็จ	-	-
5.2 จัดทำการประเมินความเสี่ยง การทุจริตของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ 2566	- ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 และจัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. แล้ว	ดำเนินการแล้ว เสร็จ	-	-

ส่วนที่ 3 การประชุมคณะทำงานศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน (ศปท.ธพส.) ประจำปี 2566

3.1 การประชุมคณะทำงานศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน (ศปท. ธพส.)

ประชุมคณะทำงานศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน (ศปท. ธพส.) ประจำปี 2566		
ครั้งที่ 1	อังคาร	18 เมษายน 2566
ครั้งที่ 2	พฤหัสบดี	21 ธันวาคม 2566

3.2 สรุปการประชุมคณะทำงานศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน (ศปท. ธพส.)

การเข้าร่วมประชุมของคณะทำงาน

ครั้งที่	จำนวนคณะทำงาน (คน)	เข้าร่วมประชุม (คน)	คิดเป็นร้อยละ
1/2565	15	15	100
2/2565	15	15	100

ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

การดำเนินงานตามแผนงาน/กิจกรรมไม่มีปัญหาและอุปสรรคแต่อย่างใด สามารถดำเนินงานได้ ตาม
แผนงาน/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลการดำเนินงานเท่ากับร้อยละร้อย

ข้อเสนอแนะ

ในช่วงการดำเนินการตามแผนระยะเวลาในการดำเนินการประเมิน ITA มีระยะเวลาไม่เพียงพอกับระยะเวลาการดำเนินการของหน่วยงาน ซึ่งดำเนินการเป็นรายปี จึงทำให้การดำเนินการ การจัดกิจกรรมต่างๆต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 3 เดือนแรกของปี จึงทำให้มีความกระชั้นชิดในการประเมิน การจัดกิจกรรมต่างๆ เป็นต้น